新卒者のための求人企業

株式会社 GIT NETWORK ジーアイティ

GIT Co.,Ltd.



新卒求人募集要項

「出来ない」ではなく「やってみる!」という方、待ってます!

募集職種	システムエンジニア・プログラマー
勤務地	東京事務所(東京都台東区浅草橋3−17−10 昭光ビル2階)
給与	19万7千円〜(給与額は経験・年齢を考慮)※詳細面接時
各種手当	時間外、職能、休日、資格など
昇給	年1回
賞与	年2回(令和7年度実績)
勤務時間	9:00〜18:00 休憩1時間
残業	月平均2.5時間(令和7年度実績)
休日	完全週休2日制(土日祝、年末年始)
福利厚生	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険
選考方法	書類選考、役員面接、筆記試験
応募先	弊社HP https://git21.com/contact/
お問合せ先	03-5822-5781

http://www.git21.com

経済産業省関東経済産業局委託事業(中小企業若年者雇用環境整備推進事業)

新卒者のための求人企業

株式会社 GIT NETWORK ジーアイティ

GIT Co.,Ltd.



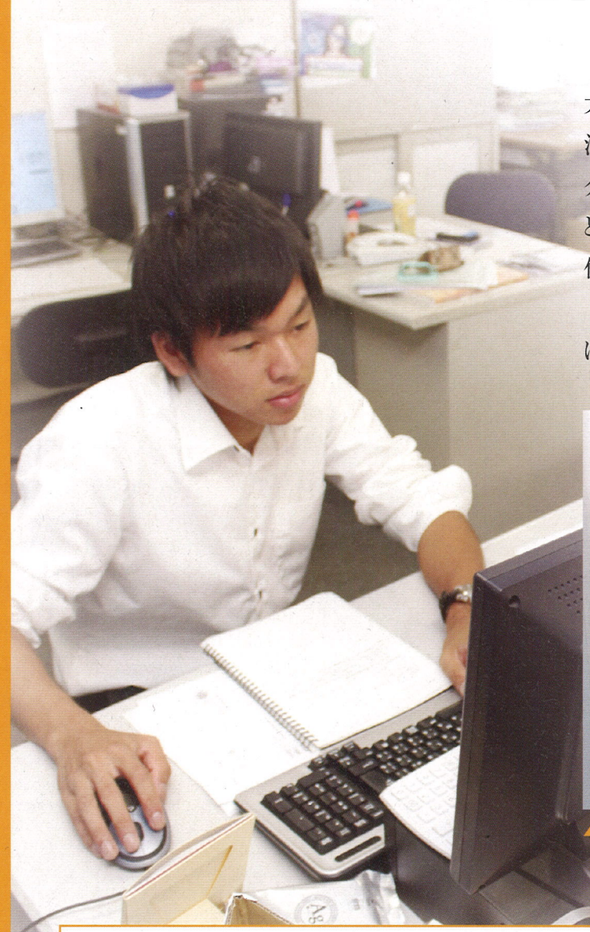
人情に厚い IT企業。

目指すのは「人に優しいモノづくり」ではなく、
「人に優しいヒトづくり」

株式会社 ジーアイティ

一緒に会社を作り 共に成長しよう!

一人一人がプレイヤー。自立心と目的意識を持って行動する事を求められる会社です。



株式会社ジーアイティは2004年に創業し、IT事業の成長拡大に従事して参りました。平均年齢26.5歳と若い仲間が多く活気のある会社です。2006年には訪問介護事業所を開業し、介護事業を開始しました。かたや機械相手、かたや人間相手と相反するように思えるかもしれませんが、技術を磨く、人間関係を養うという面ではまったく同じものであると考えています。

IT事業ならびに介護事業への関心が深まる今、両事業共に目まぐるしいスピードで変化を見せていますが、「技術」と「信頼」は基礎であり原点でもあり、これを忘れずにいくことがもっとも重要であると考えています。

今回、募集するシステムエンジニア、プログラマーは主に企業に常駐し、企業が望むシステムを開発して作業効率を上げ、既に完成したシステムの保守や運用にあたります。営業部は客先での案件受諾以外にも、出向中社員の体調管理やメンタルケアなどを行うのが仕事です。経験は問いません。好奇心と向上心がある人はジーアイティに飛び込んで来て下さい!



▲情報技術部/先輩後輩分け隔てなく打ち解けやすい雰囲気です。



▲一番大事にしていることは人材育成。時には社長自ら指導にあたります。



今時のIT企業にはめずらしい「泥臭い会社」と言われます。

短大卒業後、自動車の営業から、空調設備会社でエアコンの設置、自販機の缶ジュースの補充など様々な職業を経験。2007年、30歳を境に約束であった父親の会社ジーアイティに入社する。先代社長の意思を引き継ぎ2011年2月に代表取締役社長に就任。
「出来ない!ではなく、とにかくやってみる!という新卒者を待っています。」

代表取締役　設楽 治樹
1976年東京生まれ。
趣味は広く浅く。今はゴルフに嵌っています。
AKB48の"ともちん"こと板野友美さんの大ファンです。

介護事業にも力を入れています!

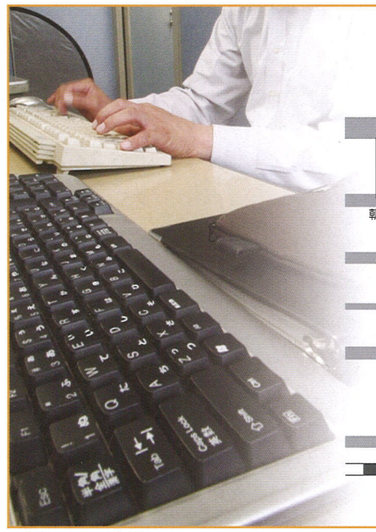
システム業で技術を磨き、介護で心を磨く。

毛利元成の3本の矢ではないですが、情報システム業の他に介護(訪問・居宅)事業を千葉県松戸市を中心に行っております。介護支援ソフトも自社で開発しました。この2本の矢については、それなりに矢としては十分になってきましたが、会社全体でみるとまだまだ。将来を見据えて次の矢の準備も始めています。10事業は最低でも立ち上げたい!ちょっとやそっとの事では折れない、力強い会社を皆で創り上げていこうと考えています。余談ですが、冗談で当社の1階で立ち食いそば屋と、串揚げ居酒屋を営業するという案も出ました。

次は何が来るか、どんな事業が時代の波に乗れるか…、
新事業のアイディアを常に社内でも募っています。
時代の流れを感じ取るアンテナと発想力が大事ですね。





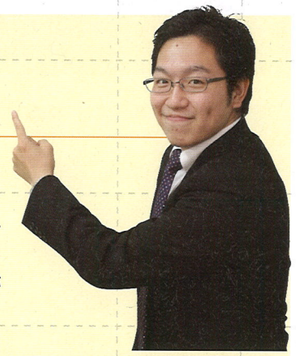


株式会社 ジーアイティ｜会社概要



社　　名：株式会社ジーアイティ
代 表 者：代表取締役　設楽治樹
事業内容：ソフトウェア開発
従業員数：7名（令和8年10月現在）
資 本 金：4800万円
設　　立：平成16年2月
本　　社：東京都墨田区江東橋4-31-10-306
東京事務所：東京都台東区浅草橋3-17-10
電話番号：03-3635-1770

ジーアイティのここがすごい!!



未経験者でもシステムエンジニア、プログラマーになれる!

意欲さえあれば、経験がない方でも受け入れます。入社後は「教えよう・育てよう」がジーアイティの流儀。新入社員の指導は親身になって行います。

普段の業務は技術者（システムエンジニア、プログラマー）が、企業（ユーザー）に常駐し、企業が望むシステムを開発して作業効率を上げたり、既に完成したシステムの保守や運用業務を行います。一般企業にも配線の工事等で出向くこともあります。

初めはシステムがわからなくても大丈夫

新米技術者には毎週宿題が渡されます。わからなかったところはメモをとっておき、その箇所は一週間後に先輩技術者より指導を受けられます。まずは実践あるのみ!



スキルアップ支援制度

30歳までであれば資格の種類にもよりますが、手当が支給されます。また、指定されている資格には取得時に1回分の試験料金が会社から支給されます。定時に退社後スクールに通い資格をとるといった、向上心のある先輩達が働いています。

働く先輩の生の声

「受身の仕事から、攻めの仕事に!」

【営業部】入社3年目　男性

ジーアイティに就職する前は、社員が300名ほどいる会社におりました。経営者と直接話す機会はほとんどなく、言われた裁量の仕事をこなす毎日でした。ですから、この会社に転職した最初の頃は、受身な仕事に慣れてしまっていた為、戸惑いが多かったことを覚えています。大きく違う感覚を持ったのが、自分の動きがそのまま会社の勢いに変わる。会社の歯車という感覚よりも、自分がそのままエンジンになった気持ちで事業を任せてもらっている。言い過ぎかもしれませんが、経営者の感覚が自然と身に付いたように思います。



「先輩・後輩関係なく、居心地良い社内!」

【システムエンジニア】入社3ヶ月目　男性

就職活動中、色々な会社の面接を受ける中でジーアイティが1番オープンで同じ高さの目線で面接を行ってくださいました。「お互いニーズが合えばやりましょう!」というように社員でも対等に扱って下さいました。そして、なにより一人一人がサバサバしていて自立している社風です。





私たちの職場をご紹介します!

“心からの満足”をお客様へお届けする為に

上辺ではなく“心からの満足・信頼”をお客様へお届けするため 向上心をもった仲間と日々勉強と経験を積んでいます。
年齢の近い社員が多いので仕事の悩みを相談したり、プライベートでもどこか出かけたりとすぐに打ち解けやすい雰囲気の職場です。



設楽社長へ5つの質問

1.理念や大事にしていることは何ですか?

それは人（社員）だと思います。高い技術で作ったシステムやソフト、完璧なサービスをした介護。どちらも仕事としては正しいのかもしれません。しかし、お客様との心と心の信頼関係を築かなければ本当の意味での仕事を完結したとはいえないのではないでしょうか?最終的に目指すのは**「人に優しいモノづくり」ではなく、その一つ手前、「人に優しいヒトづくり」**これが弊社の経営理念だと思います。

2.会社の特徴や自慢はどのようなところですか?

我が社ではコミュニケーション、飲ミュニケーションが多いです。仕事の話を貴重な自分の時間を使って!と賛否両論ございますが上司と部下と飲むことによって、普段会社では見えないところや、見せない部分・考え方を知ることが多々あります。私も毎回21歳の社員からの発言に、勉強し考えさせられます。大事なコミュニケーションと考えています。

3.ピンチだった時のエピソードはありますか?

実は、性格上ピンチを感じることがあまりありません。
もちろんお客様からのクレームやトラブルはあります。しかし、誠意を持って対応すればほとんどが解決できますし、ピンチを経験・解決すれば自分の財産にもなります。何事も考え方!捉え方ではないでしょうか?

4.求めるのはどのような人材ですか?

今まである固定概念を壊せるような発想ができる人材が理想です。例ですが、先日「第三回AKB選抜総選挙」が開催された時、この総選挙で「CDは1人1枚買うものという常識からはずれ、投票権価値をつけ、1人が複数枚購入する動機付けをさせる。そして売上を飛躍的にアップさせる。」この発想がすばらしいと思いました。久しぶりに鳥肌が立ちましたよ。
こういう**“コロンブスの卵”的な発想をもてる人材を待っています。**

5.新卒者へ社長が伝えたいことは何ですか?

「何事もやってみなくちゃ分からない」これを一番に伝えたいです。やろうと思い考えること。考えて行動すること。成功・不成功を問わず結果を出すこと。そして意地悪ですが、**失敗すること…。成功は嬉しいけれど、失敗した時こそ人って深く考えるんですよね。**「何で失敗したのカナ」「どうすれば相手は怒りを鎮めてくれるだろうか」それはものすごく自分の為になります。一番残念なのは、やることによって、せっかく色々な経験が出来るのに「どーせやっても無駄」「自分にはレベルが高い」等、やろうとしない事!フォローは必ずします。**まずは行（考）動しましょう。**



▲会長（前社長）と握手。設楽社長は一般企業に就職の後、ジーアイティに入社。2011年2月に代表へ就任しました。